|  |
| --- |
|  |
| Bijlage III.5. Flexibele SOCIALE CLAUSULES Bestek 2017 |
|

|  |
| --- |
| Flexibele sociale clausule***In te sluiten bij het bijzonder bestek in het deel uitvoering van de opdracht (bijlage III.5. Sociale clausule van de WO 2017)******Opgelet: zorg ervoor dat de gegevens in het rood goed zijn ingevuld.*** ***Contacteer de coördinatiecel voor sociale clausules van Actiris om de sociale clausule bij te stellen :******Nicolas de PrémareConseiller clauses sociales Adviseur sociale clausules******0490 66 68 96***  |

  |
|  |

Inhoudsopgave

[a) Uitvoering 4](#_Toc71210961)

[1. In geval van aanwending van een opleiding 5](#_Toc71210962)

[1.1 Voorwaarden voor de uitvoering 5](#_Toc71210963)

[1.2 De maximale kostprijs van de flexibele sociale clausule 6](#_Toc71210964)

[1.3 Hoe de reële kostprijs van de flexibele sociale clausule berekenen? 6](#_Toc71210965)

[1.4 Begeleidingsvoorwaarden 7](#_Toc71210966)

[1.5 Te bezorgen documenten 7](#_Toc71210967)

[2. In geval van uitbesteding aan een onderneming uit de sociale economie 8](#_Toc71210968)

[2.1 Bedragen van de uit te besteden werken 8](#_Toc71210969)

[2.2 Te bezorgen documenten 8](#_Toc71210970)

[3. In geval van socioprofessionele inschakeling van werkzoekenden 8](#_Toc71210971)

[3.1 Algemeen 8](#_Toc71210972)

[3.2 Verplichtingen van de opdrachtnemer 11](#_Toc71210973)

[3.3 Kenmerken van de inschakelingspersonen 12](#_Toc71210974)

[3.4 Beroepen waarvoor in tewerkstelling wordt voorzien 12](#_Toc71210975)

[3.5 Aantal inschakelingspersonen dat op de bouwplaats moet worden tewerkgesteld 12](#_Toc71210976)

[3.6 Maximale kostprijs van de sociale clausule 13](#_Toc71210977)

[3.7 Reële kostprijs van de clausule 14](#_Toc71210978)

[3.8 Aanduiding van de inschakelingspersonen 14](#_Toc71210979)

[3.9 Begeleidingsvoorwaarden 15](#_Toc71210980)

[3.10 Gezamenlijke evaluatie 15](#_Toc71210981)

[3.11 Arbeidsovereenkomst 15](#_Toc71210982)

[3.12 Einde van de overeenkomst 16](#_Toc71210983)

[3.13 Vervanging 16](#_Toc71210984)

[b) Controle van de uitvoering van de flexibele sociale clausule 17](#_Toc71210985)

[Bijlage 1: Opdrachten van de begeleidende instelling 18](#_Toc71210986)

[Bijlage 2: Opleidingsvoorzieningen die in aanmerking komen voor de sociale clausule 18](#_Toc71210987)

[Bijlage 3 : Referentietabellen met de forfaitaire kostprijs per uur voor beroepsopleiding en inschakeling 22](#_Toc71210988)

[Bijlage 4: Toepassingsmodaliteiten van de flexibele sociale clausule in geval van een combinatie van acties voor beroepsopleiding en acties voor maatschappelijke en professionele inschakeling/integratie 23](#_Toc71210989)

[Bijlage 5: Evaluatieverslag van de sociale clausule (inschakeling) 25](#_Toc71210990)

Overeenkomstig artikel 87 van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten verbindt de opdrachtnemer zich ertoe in het kader van de uitvoering van de opdracht de volgende acties te laten ondernemen:

* ofwel acties voor de **beroepsopleiding** van jongeren die al dan niet leerplichtig zijn, van werkzoekenden of van elke persoon die niet langer leerplichtig is.

Aan die vereiste kan door de aannemer worden voldaan door een beroep te doen op één van de verschillende soorten opleidingen die in bijlage 2 van dit document worden voorgesteld.

* ofwel acties voor de **socioprofessionele inschakeling** van werkzoekenden.

Aan die vereiste kan worden voldaan door via een arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde duur één of meerdere werkzoekenden in dienst te nemen.

* ofwel acties voor de maatschappelijke en professionele integratie van personen met een beperking of kansarmen via **onderaanneming**.

Aan die vereiste kan door de aannemer worden voldaan door een beroep te doen op uitbesteding aan een onderneming of ondernemingen uit de sociale economie (inschakelingsonderneming, atelier de formation par le travail, plaatselijk initiatief voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid of onderneming voor aangepast werk) of elke ondernemer die de professionele integratie van personen met een beperking of kansarmen tot hoofddoel heeft en waarbij minstens 30 % van het personeel van deze werkplaatsen, ondernemers of programma's, gehandicapte of kansarme werknemers zijn.

* Ofwel een **combinatie van acties** voor de beroepsopleiding, de socioprofessionele inschakeling en de maatschappelijke en professionele integratie van het hierboven beschreven doelpubliek.

Aan die vereiste kan worden voldaan door de toepassing van de modaliteiten beschreven in bijlage 4 van dit document.

Overeenkomstig artikel 12 van het koninklijk uitvoeringsbesluit blijft de opdrachtnemer aansprakelijk ten opzichte van de aanbesteder wanneer hij de uitvoering van de sociale clausule aan één van zijn eigen onderaannemers toevertrouwt. De aanbesteder heeft geen enkele contractuele band met die derden.

De aanbesteder verduidelijkt tevens dat de invoeging van de flexibele sociale clausule in geen geval mag leiden tot een beperking van het aantal bedienden/arbeiders bij de opdrachtnemer.

## a) Uitvoering

Voor informatie en advies over de verschillende manieren om aan de sociale clausule te voldoen, kan de opdrachtnemer contact opnemen met de pool sociale clausule van Actiris op het adres clausesociale@actiris.be of socialeclausule@actiris.be.

Een eerste belangrijke stap in de uitvoering en de controle op de uitvoering van de sociale clausule is het organiseren van een “kick-offmeeting” tussen de opdrachtnemer en de aanbesteder, en in het bijzijn van Actiris, die de start van de werken inluidt (er zal een kick-offmeeting plaatsvinden voor elk perceel).

Tijdens de kick-offmeeting licht de opdrachtnemer de aanbestedende overheid in over de manier waarop de sociale clausule zal worden uitgevoerd. Hij neemt de uitvoering van de sociale clausule op in zijn uitvoeringsplanning.

De opdrachtnemer zal onder meer een volledige planning opstellen met betrekking tot de toepassing van onderhavige sociale clausule («**sociale planning** » genaamd), en dit overeenkomstig de bepalingen van het bijzonder bestek, met vermelding van:

* de dagen van tewerkstelling van de inschakelingspersonen, de opleidingsdagen of de uitbestedingsperiode, rekening houdend met de termijn en de uitvoeringsplanning van de opdracht;
* voor elke dag tewerkstelling (inschakeling), het aantal inschakelingspersonen dat hij wil (laten) tewerkstellen, en de beroepen waarvoor die tewerkstelling zal plaatsvinden;
* het bedrag van de werken die hij wil uitbesteden.

Hij kan kiezen uit alle beroepen (opleiding/inschakeling)/alle soorten werken (uitbesteding) van de bouw, inclusief de handelingen met het oog op sociale en professionele vooruitgang, evenals het werfsecretariaat.

De sociale planning, hoewel goedgekeurd door de aanbestedende overheid, behoudt een indicatief karakter. Ze kan tijdens de uitvoering dus worden aangepast indien de omstandigheden dat vereisen, middels de goedkeuring van de aanbestedende overheid of haar afgevaardigde. In geval van wijziging wordt de Coördinatiecel voor sociale clausules van Actiris daarvan naar behoren in kennis gesteld.

## 1. In geval van aanwending van een opleiding

### 1.1 Voorwaarden voor de uitvoering

Een aannemer die vóór de aanvang van de werken reeds betrokken is bij een opleidingsproces met een cursist, leerjongen/meisje, stagiair of leerling, kan de prestaties van die personeelsleden in het kader van de uitvoering van deze opdracht laten meetellen als uitvoering van de sociale clausule.

De uitvoering van de flexibele clausule kan de aannemer er in geen geval toe verplichten een stagiair op te vangen voor een periode die langer is dan de periode die voor de uitvoering van de opdracht is voorzien.

Om de gelijkheid tussen de inschrijvers te waarborgen, zullen de opdrachtnemers die een sociale clausule van dit type uitvoeren, een financiële tegemoetkoming ontvangen als beloning voor hun maatschappelijke inspanning.

Hiertoe wordt in punt 1.2 van deze bijlage de maximale kostprijs voor de opleidingsinspanning bepaald. Elke meerkost ten opzichte van het in deze bijlage vermelde bedrag is ten laste van de opdrachtnemer.

De opdrachtnemer verbindt zich ertoe om (behoudens voorafgaande toestemming van de aanbesteder, die ter kennis is gebracht van Actiris) zelf, of eventueel via zijn onderaannemers, op de bouwplaats één of meerdere werkzoekenden of één of meerdere cursisten tewerk te stellen in het kader van een opleidingsproces voor een duur van minstens 20 dagen per opgeleide stagiair.

Voor de opleidingen die tijdens de duur van de prestaties moeten worden georganiseerd, wordt rekening gehouden met de omstandigheden van de bouwplaats (met name de uitvoeringsplanning) en de individuele contractuele voorwaarden (met name de voorwaarden m.b.t. de wekelijkse en dagelijkse duur van het werk). Het aantal tijdens de uitvoering van de opdracht tewerk te stellen werkzoekenden of cursisten zal, gelet op voornoemde elementen, worden berekend op basis van het aantal opleidingsdagen.

Het aantal opleidingsdagen moet overeenstemmen met minimum **...........** volledige dagen.

|  |
| --- |
| **Ter attentie van de AO: Om het aantal opleidingsdagen te kennen, moet de volgende formule worden gehanteerd:** Het aantal opleidingsdagen moet tussen de 5 en 10 % belopen van het aantal volgens de volgende formule berekende dagen:***D = (a x b) / (c x d)***Met ***D***: het aantal volledige opleidingsdagen.Met ***a***: het bedrag van de raming van de werken, excl. BTW. Met ***b***: het aandeel van de werkarbeid in het bedrag van de werken, bepaald op 40%.Met ***c***: het gemiddeld uurloon van een arbeider.Met ***d***: het aantal werkuren per dag, bepaald op 8 uur.Voorbeeld voor een opdracht geraamd op € 750.000, excl. BTW, met een arbeiderstarief van € 40/uur:(€ 750.000 x 40 %) / (€ 40 x 8 u) = 937,5 dagenHet aantal volledige opleidingsdagen moet dus tussen de 47 en de 94 dagen liggen (tussen 5 en 10 %). |

### 1.2 De maximale kostprijs van de flexibele sociale clausule

De flexibele sociale clausule brengt voor de opdrachtnemer (en dus voor de aanbestedende overheid) een kost met zich mee als hij beslist gebruik te maken van een opleidingsvoorziening.

De maximale kostprijs van de opleiding is gelijk aan ...

|  |
| --- |
| **Ter attentie van de AO: Om de maximale kostprijs voor de opleiding te kennen, moet de volgende formule worden gehanteerd:** (6, 47 (De maximale kostprijs stemt overeen met het hoogste uurloon) x 8 ) X het door de AO berekende aantal opleidingsdagen).  |

### 1.3 Hoe de reële kostprijs van de flexibele sociale clausule berekenen?

Indien er gebruik wordt gemaakt van een opleidingsvoorziening, zou het werkelijke door de aanbestedende overheid te betalen bedrag lager kunnen liggen dan het maximumbedrag dat hierboven werd vermeld.

In tegenstelling tot het maximumbedrag van de sociale clausule dat gebaseerd is op het voorgeschreven aantal opleidingsdagen, is het reële bedrag daarentegen immers gebaseerd op het werkelijke, door de opdrachtnemer volbrachte aantal opleidingsdagen tijdens de uitvoering van de opdracht.

De reële kostprijs ten laste van de aanbestedende overheid wordt als volgt berekend:

|  |
| --- |
| (forfaitair uurtarief x 8 uur) x aantal volbrachte opleidingsdagen  |

Het aantal volbrachte opleidingsdagen wordt vastgesteld op basis van de dagelijkse lijst van het op de bouwplaats opgeleide personeel, alsook van de bewijsstukken en de vormingsbewijzen.

Er weze opgemerkt dat het door de aanbestedende overheid betaalde aantal opleidingsdagen geplafonneerd is op het hierboven vermelde bedrag, en dit ook als de aannemer meer inspanningen heeft geleverd dan werd geëist in het bestek.

Concreet betekent dat dat het werkelijke aan de opdrachtnemer betaalde bedrag nooit hoger kan zijn dan het hierboven door de aanbestedende overheid vermelde bedrag.

De post zal pas worden betaald na controle van de gevorderde prijzen, en dit op basis van de bepalingen met betrekking tot de kostenelementen die in de bijlage van de flexibele clausule worden vermeld.

### 1.4 Begeleidingsvoorwaarden

De aannemer verbindt zich ertoe de volgende begeleidingsvoorwaarden na te leven (en, in voorkomend geval, door zijn onderaannemers te doen naleven):

* De opleiding zal minstens 20 dagen duren per persoon die op grond van de sociale clausule wordt opgeleid;
* De stagiair(e) zal op de bouwplaats van de betreffende opdracht moeten worden ingezet voor taken die behoren tot het beroep dat het voorwerp is van de opleiding, behoudens voorafgaande toestemming van de aanbesteder. Een voor het beroep dat het voorwerp is van deze opleiding gekwalificeerde mentor zal de begunstigde van de sociale clausule begeleiden;
* De persoon die via de sociale clausule wordt opgeleid, zal dagelijks door deze mentor worden begeleid;
* De begeleider spreekt Nederlands of Frans met de begunstigde van de sociale clausule.

Elke tekortkoming met betrekking tot de bovenstaande begeleidingsvoorwaarden zal worden beschouwd als een niet-nakoming van de clausules van deze opdracht door de opdrachtnemer.

De opdrachtnemer blijft in alle gevallen als enige aansprakelijk ten aanzien van de aanbestedende overheid.

### 1.5 Te bezorgen documenten

De opdrachtnemer moet de hierna genoemde documenten aan de aanbestedende overheid bezorgen, en dit vóór de datum die werd vastgesteld voor de start van de opleiding van de of elke cursist, leerjongen/meisje, stagiair of leerling die tijdens de opdracht wordt opgeleid:

* de naam van de onderneming die de sociale clausule zal uitvoeren, zijnde de door de ontwikkelaar aangestelde aannemer of een onderaannemer van deze laatste;
* de naam van de mentor;
* de cursisten, leerjongens/meisjes, stagiaires of leerlingen.

Elke eventuele wijziging van deze parameters moet ter goedkeuring aan de aanbestedende overheid worden voorgelegd.

Elke weigering om deze documenten te bezorgen, zal beschouwd kunnen worden als een gebrek in de uitvoering in de zin van artikel 44, § 1 van de AUR en zal, na behoorlijk te zijn vastgesteld, bestraft kunnen worden overeenkomstig de reglementaire bepalingen.

## 2. In geval van uitbesteding aan een onderneming uit de sociale economie

### 2.1 Bedragen van de uit te besteden werken

Het bedrag van de aan een onderneming uit de sociale economie uit te besteden werken beloopt 5 % van de raming van de opdracht.

### 2.2 Te bezorgen documenten

De aannemer moet de aanbestedende overheid de hierna genoemde documenten bezorgen, en dit vóór de datum die werd vastgesteld voor de start van de werken door elke onderneming uit de sociale economie die tijdens de opdracht door de aannemer zal worden ingezet:

* de door elke sociale-inschakelingsonderneming behoorlijk ondertekende verbintenis om, voor de uitvoering van deze opdracht, haar middelen ter beschikking te stellen van de opdrachtnemer;
* het bewijs dat de sociale-inschakelingsonderneming(en) wel degelijk voldoe(t)/(n) aan de toepassingsvoorwaarden van artikel 15 van de wet van 17 juni 2016. Dit bewijs wordt geleverd:
	+ hetzij door de overhandiging van een erkenning (tijdelijk of voor onbepaalde duur) die geldig is op het moment dat de onderneming(en) uit de sociale economie moeten worden ingeschakeld;
	+ hetzij door de indiening van een dossier dat aantoont dat de voorwaarden van artikel 15 van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten worden nageleefd;
* Het bewijs dat de onderneming(en) uit de sociale economie evenredig met haar/hun deelname aan de opdracht voldoe(t)/(n) aan de bepalingen betreffende de erkenning van aannemers van werken.

Elke eventuele wijziging van deze parameters is onderworpen aan de goedkeuring van de aanbestedende overheid.

Elke weigering om deze documenten te bezorgen, zal beschouwd kunnen worden als een gebrek in de uitvoering in de zin van artikel 44, § 1 van de AUR en zal, na behoorlijk te zijn vastgesteld, bestraft kunnen worden overeenkomstig de reglementaire bepalingen.

Indien de erkenning van de opdrachtnemer tijdens de uitvoering van de opdracht verstrijkt, moet hij erop toezien de aanbestedende overheid het bewijs te bezorgen dat zijn erkenning werd verlengd.

## 3. In geval van socioprofessionele inschakeling van werkzoekenden

### 3.1 Algemeen

De aannemer verbindt er zich zonder voorbehoud toe om zelf, of eventueel via zijn onderaannemers, in het kader van een arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde duur, overeenkomstig de wettelijke voorschriften en de collectieve arbeidsovereenkomsten die van toepassing zijn op de uit te voeren prestaties op de betreffende bouwplaats, het personeel (hier inschakelingspersoon genoemd) tewerk te stellen dat hem zal worden voorgesteld door de aanbestedende overheid of door de aangeduide begeleidende instelling, en dit overeenkomstig onderhavig bijzonder bestek, onder de voorwaarden die in de bijlage ervan zijn opgenomen.

Het in dienst te nemen personeel zal in ieder geval:

* een kwalificerende opleiding in het betreffende beroep hebben gevolgd en/of gescreend zijn door het BRC Bouw,
* minder dan 150 u gewerkt hebben tijdens de laatste 12 maanden,
* ingeschreven zijn bij één van de vier Belgische diensten voor arbeidsbemiddeling (Actiris, VDAB, FOREM of Arbeitsamt).

De aanbestedende overheid zal zich laten bijstaan door een begeleidende instelling om tijdens de uitvoering toezicht te houden op de naleving door de opdrachtnemer van de contractuele bepaling van sociale aard, bedoeld in punt a), alsook in de bijlage van onderhavig bijzonder bestek.

De begeleidende instelling is de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling (ACTIRIS), waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in de Sterrenkundelaan 14 te 1210 Brussel.

ACTIRIS zal voor deze opdracht worden vertegenwoordigd door haar Directeur-generaal of door elk ander door hem aangeduid personeelslid.

Teneinde deze opdracht te kunnen volbrengen, worden de behoorlijk gemandateerde afgevaardigden van ACTIRIS, net als de vertegenwoordigers van de aanbestedende overheid, beschouwd als zijnde belast met de controle op de uitvoering van de opdracht in de zin van artikel 11 van het koninklijk besluit van 14 januari 2013. Bijgevolg mogen zij, op eigen verantwoordelijkheid, de bouwplaats betreden om er toezicht te houden en om de begeleidingstaken die hen worden toevertrouwd, uit te voeren, zonder dat de aannemer hen de toegang tot de werf kan verbieden.

Zodra zij aankomen, dienen zij steeds de werfleider van hun aanwezigheid op de hoogte te stellen en de door de aannemer vastgestelde veiligheidsvoorschriften na te leven overeenkomstig artikel 79 van het koninklijk besluit van 14 januari 2013. In voorkomend geval dienen zij de aanbestedende overheid op de hoogte te stellen van de tekortkomingen die zij zouden hebben vastgesteld.

De inschakelingspersonen moeten tijdens de volledige duur van hun contract op de bouwplaats van de betreffende opdracht worden ingezet voor taken die behoren tot het beroep waarvoor de tewerkstelling is voorzien.

 Elke tewerkstelling voor andere taken die tijdens de uitvoering van de werken door de opdrachtnemer wordt beslist, zonder het voorafgaand akkoord van de aanbestedende overheid, zal in hoofde van de opdrachtnemer beschouwd worden als een inbreuk op de bepalingen van onderhavige opdracht.

De opdrachtnemer zal gekwalificeerde personeelsleden aanstellen om de inschakelingspersonen op een gepaste wijze te begeleiden, wat hen in staat stelt hun eigen beroepsopleiding te vervolmaken en wat hun tewerkstelling op de bouwplaats ten goede komt.

De modaliteiten van deze begeleiding worden nog vóór de indienstneming van de inschakelingspersonen **schriftelijk** overeengekomen tussen de opdrachtnemer en Actiris; zij zullen ter kennis worden gebracht van de aanbestedende overheid.

De opdrachtnemer moet de volgende documenten aan de aanbestedende overheid hebben bezorgd, en dit **vóór de datum die is vastgesteld voor de aanvang van de overeenkomst** van de of elke inschakelingspersoon die tijdens de opdracht wordt opgeleid:

* de naam van de onderneming die de sociale clausule zal uitvoeren, ongeacht of het om de opdrachtnemer zelf of een onderaannemer gaat;
* de naam van een referentiepersoon;
* de met de inschakelingspersonen gesloten overeenkomst(en).

De in artikel 78, §3 van het koninklijk besluit van 14 januari 2013 bepaalde lijst wordt uitgebreid met elk profiel dat in onderhavige sociale clausule wordt bedoeld en dat betrekking heeft op onderhavige opdracht.

 De lijst met de individuele inlichtingen wordt aangevuld met de datum van de arbeidsovereenkomst.

***Elke eventuele wijziging van deze parameters moet ter goedkeuring worden voorgelegd aan de aanbestedende overheid en ter kennis worden gebracht van Actiris.***

Aan het einde van de opdracht stuurt de opdrachtnemer een **verslag** door naar de aanbestedende overheid, op basis van de in artikel 78, §3 van voornoemd besluit bepaalde lijsten, om na te gaan of de verbintenissen inzake de arbeidsovereenkomsten werden nageleefd.

**Tekortkomingen** die tijdens de uitvoering door de aanbestedende overheid worden vastgesteld in de door de opdrachtnemer aangegane verbintenissen m.b.t. de tewerkstelling van inschakelingspersonen op de bouwplaats, kunnen door de aanbestedende overheid worden beschouwd als een gebrekkige uitvoering in de zin van artikel 44, §1 van het koninklijk besluit van 14 januari 2013.

### 3.2 Verplichtingen van de opdrachtnemer

De opdrachtnemer is verplicht op het bouwwerk waarvoor hij inschrijft, in het kader van een arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde duur, met naleving van de wettelijke, reglementaire en contractuele bepalingen eigen aan de betreffende sector, personen met de hoedanigheid van inschakelingspersonen in dienst te nemen die beantwoorden aan het hierna beschreven profiel.

Het aantal in dienst te nemen personen is bepaald in onderstaand punt 3.5.

Indien de opdrachtnemer bepaalde werken waarvoor, overeenkomstig de onderhavige bepalingen, inschakelingspersonen zouden moeten worden tewerkgesteld, niet zelf uitvoert, zullen de onderaannemingscontracten diezelfde verplichting aan de onderaannemers opleggen.

**De opdrachtnemer blijft echter alleen verantwoordelijk** voor de toepassing van onderhavige clausule ten opzichte van de aanbestedende overheid.

De tewerkstelling dient aan te vatten:

* hetzij op de datum die normaal door de aanbestedende overheid wordt vastgesteld voor het begin van de werken, voor de personen die over de vereiste kwalificatie beschikken in één van de beroepen waarop vanaf de aanvang van de werken een beroep wordt gedaan;
* hetzij op de in de planning van de werken bepaalde datum voor de aanvang van de activiteiten waarvoor een beroep moet worden gedaan op personen met de vereiste kwalificatie in één van de andere voorziene beroepen.

De inschakelingspersonen moeten tijdens de volledige duur van hun contract op de bouwplaats worden ingezet voor taken die behoren tot het beroep waarvoor de tewerkstelling is voorzien.

 Als de opdrachtnemer of één van zijn onderaannemers zonder voorafgaande toestemming van de aanbestedende overheid beslist om stagiairs in te zetten voor andere taken wordt dat in hoofde van de opdrachtnemer beschouwd als een inbreuk op de clausules van de overeenkomst.

De opdrachtnemer zal gekwalificeerde personeelsleden aanstellen die de inschakelingspersonen op een gepaste wijze kunnen begeleiden, wat hen in staat stelt hun eigen beroepsopleiding te vervolmaken en wat hun tewerkstelling op de bouwplaats ten goede komt.

### 3.3 Kenmerken van de inschakelingspersonen

De inschakelingspersonen in de zin die hier wordt bedoeld, zijn werkzoekenden met een kwalificerende beroepsopleiding in één van de bouwberoepen, verkregen na een individueel inschakelingstraject opgevolgd door Actiris, haar partners in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of gelijkwaardige instanties van andere gewesten.

Ze hebben niet meer dan 150 werkuren beroepservaring in de laatste 12 maanden.

### 3.4 Beroepen waarvoor in tewerkstelling wordt voorzien

De beroepen waarvoor de tewerkstelling van inschakelingspersonen moet worden georganiseerd, zijn de beroepen van de bouwsector voor zover ze worden uitgeoefend op de bouwplaats waarvoor de opdrachtnemer heeft ingeschreven.

### 3.5 Aantal volledige werkdagen

Het aantal inschakelingspersonen dat gedurende de werken moet worden tewerkgesteld, moet minstens gelijk zijn aan ………………… volledige werkdagen, rekening houdend met de beroepen die nodig zijn voor de uitvoering van de opdracht, de bouwplaatsvoorwaarden en de individuele contractuele voorwaarden, meer bepaald wat de wekelijkse en dagelijkse arbeidstijd op de bouwplaats betreft.

|  |
| --- |
| Het aantal dagen moet tussen de 5 en 10 % belopen van het aantal volgens de volgende formule berekende dagen:***D = ((a x b) / (c x d))/3***Met D: het aantal volledige werkdagen.Met a: het bedrag van de raming van de werken, excl. BTW. Met b: het aandeel van de werkarbeid in het bedrag van de werken, bepaald op 40%.Met c: het gemiddelde uurloon van een arbeider.Met d: het aantal arbeidsuren per dag, bepaald op 8 uur.Voorbeeld voor een opdracht geraamd op € 750.000, excl. BTW, met een arbeiderstarief van € 40/uur:((€ 750.000 x 40 %) / (€ 40 x 8 u))/3 = 312.5 dagenHet aantal volledige werkdagen, dat overeenstemt met het aantal te werk te stellen stagiairs, moet tussen de 16 en de 31 liggen (tussen 5 en 10 %).  |

Vanaf de kennisgeving van de gunningsbeslissing van de opdracht brengt de opdrachtnemer de aanbestedende overheid en Actiris zo snel mogelijk op de hoogte van het personeel dat hij van plan is op de bouwplaats tewerk te stellen of te laten tewerkstellen, met het oog op het bereiken van ten minste het minimale werkvolume uitgedrukt in volledige werkdagen per werkkracht.

Hij zal in onderling overleg met hen, beroep per beroep, het aantal inschakelingspersonen bepalen dat door hemzelf of zijn onderaannemers kan worden tewerkgesteld.

### 3.6 Maximale kostprijs van de sociale clausule

Om de gelijkheid tussen de inschrijvers te waarborgen, zullen de opdrachtnemers die een sociale clausule van dit type uitvoeren, een financiële tegemoetkoming ontvangen als beloning voor hun maatschappelijke inspanning.

Daartoe wordt hieronder de maximale kostprijs van de opleidingsinspanning bepaald. Elke meerkost ten opzichte van het in deze bijlage vermelde bedrag is ten laste van de opdrachtnemer.

De maximale kostprijs van de inschakeling is gelijk aan ...

|  |
| --- |
| **Ter attentie van de AO: Om de maximale kostprijs van de inschakeling te kennen, moet de volgende formule worden gehanteerd:**de hoogste forfaitaire kostprijs per uur voor opleiding (€19,41 excl. BTW) X 8 X het aantal gevraagde dagen.  |

### 3.7 Reële kostprijs van de clausule

Indien er een beroep wordt gedaan op een inschakelingsvoorziening, zou het werkelijke door de aanbestedende overheid te betalen bedrag *lager kunnen liggen* dan het maximale bedrag dat hierboven werd vermeld.

In tegenstelling tot het maximumbedrag van de sociale clausule dat gebaseerd is op het voorgeschreven aantal inschakelingsdagen, is het reële bedrag daarentegen immers gebaseerd op het werkelijke, door de opdrachtnemer volbrachte aantal inschakelingsdagen tijdens de uitvoering van de opdracht.

De reële kostprijs ten laste van de aanbestedende overheid wordt als volgt berekend:

|  |
| --- |
| (forfaitair bedrag per uur X 8 uur) x aantal volbrachte inschakelingsdagen  |

Het aantal volbrachte inschakelingsdagen wordt vastgesteld op basis van de dagelijkse lijst van het op de bouwplaats tewerkgestelde personeel, alsook van de bewijsstukken en de inschakelingsbewijzen.

Er weze opgemerkt dat het door de aanbestedende overheid betaalde aantal dagen inschakeling **geplafonneerd** is op het hierboven vermelde bedrag, en dit ook als de aannemer meer inspanningen heeft geleverd dan werd geëist in het bestek.

Concreet betekent dat dat het werkelijke, aan de opdrachtnemer betaalde bedrag nooit hoger kan zijn dan het bedrag dat hierboven door de aanbestedende overheid wordt vermeld.

De post zal pas worden betaald na controle van de gevorderde prijzen, en dit op basis van de bepalingen met betrekking tot de kostenelementen die in de bijlage van de flexibele clausule worden vermeld.

### 3.8 Aanduiding van de inschakelingspersonen

Een lijst van de kandidaten die aan de vastgestelde voorwaarden beantwoorden, zal door Actiris aan de opdrachtnemer worden medegedeeld, binnen de 30 werkdagen vanaf het eerste contact, voor de personen die vanaf het begin van de werken tewerkgesteld worden.

De lijst van de personen die pas later tijdens de uitvoering van de werken zullen worden tewerkgesteld, zal onder dezelfde voorwaarden overeenkomstig de planning van de werken worden medegedeeld.

De opdrachtnemer zal onder de voorgestelde kandidaten, mits naleving van de voorziene bezetting, de werkzoekenden aanduiden die hij in dienst wenst te nemen, rekening houdend met het beroep waarvoor zij werden opgeleid.

De aanduiding zal gebeuren binnen welberekende termijnen zodanig dat de tewerkstelling kan aanvatten zoals bepaald in artikel 1, paragraaf 3.

### 3.9 Begeleidingsvoorwaarden

De mentor spreekt Nederlands of Frans met de begunstigde van de sociale clausule.

De inschakelingspersonen moeten tijdens de volledige duur van hun contract op de bouwplaats van de betreffende opdracht worden ingezet voor taken die behoren tot het beroep waarvoor de tewerkstelling is voorzien.

### 3.10 Gezamenlijke evaluatie

Na de beëindiging van de overeenkomst zal een evaluatie van iedere tewerkgestelde inschakelingspersoon plaatsvinden, overeenkomstig onderhavige bepalingen. Deze evaluatie heeft betrekking op de manier waarop de tewerkstelling is verlopen en op de nieuwe ervaring die door de inschakelingspersoon werd opgedaan.

De evaluatie zal gezamenlijk worden uitgevoerd door Actiris, de opdrachtnemer of zijn afgevaardigde en door de inschakelingspersoon zelf en zal worden opgetekend op een evaluatieformulier, waarvan een model in bijlage 5.

### 3.11 Arbeidsovereenkomst

De opdrachtnemer maakt voor elke inschakelingspersoon een arbeidsovereenkomst op.

Die overeenkomst bevat minstens de volgende bepalingen:

 - de wetgeving die op de overeenkomst van toepassing is;

 - de bevoegde paritaire commissie;

 - de referentie van de opdracht en het onderhavige bijzonder bestek;

 - het beroep waarvoor de tewerkstelling gebeurt;

 - de bepaalde duur van de overeenkomst;

 - de werkdagen;

 - de dagelijkse en wekelijkse arbeidsduur, die dezelfde moeten zijn als voor alle andere arbeiders op de bouwplaats;

 - de werktijden die van toepassing zijn op de bouwplaats;

 - het bedrag van het uurloon, dat niet lager mag zijn dan het loon betaald aan de werknemers die in dezelfde omstandigheden zijn tewerkgesteld en die dezelfde vorming en werkervaring hebben;

- de aanvullende voordelen die aan het personeel van de onderneming van de opdrachtnemer worden toegekend en die de inschakelingspersoon ook moet kunnen genieten;

- de betalingsmodaliteiten van het loon en de aanvullende voordelen die eraan verbonden zijn;

- de sluitingsdagen van de onderneming, met name voor het jaarlijks verlof of om elke andere reden van conventionele aard.

Een afschrift van de in deze bepalingen bedoelde arbeidsovereenkomsten zal aan de aanbestedende overheid of aan Actiris worden bezorgd op eenvoudig verzoek van deze laatsten.

Elke weigering om deze documenten te bezorgen, zal beschouwd kunnen worden als een gebrek in de uitvoering in de zin van artikel 44 § 1 van het koninklijk besluit van 14 januari 2013 en zal, na behoorlijk te zijn vastgesteld, bestraft kunnen worden overeenkomstig de reglementaire bepalingen.

### 3.12 Einde van de overeenkomst

De overeenkomst mag niet worden beëindigd door de opdrachtnemer of door een onderaannemer van deze laatste, om welke reden ook, behalve het normale aflopen van de overeenkomst, zonder dat de aanbestedende overheid en Actiris er voorafgaand en schriftelijk in kennis van werden gesteld.

Elke beslissing tot ontslag in weerwil van onderhavige bepaling kan beschouwd worden als een inbreuk op de voorwaarden van de overeenkomst vanwege de opdrachtnemer, in de zin van de reglementering op de overheidsopdrachten.

### 3.13 Vervanging

Inschakelingspersonen die vóór de beëindiging van hun overeenkomst worden ontslagen, worden onmiddellijk vervangen.

Hiertoe stelt Actiris verscheidene kandidaten voor aan de opdrachtnemer waaruit deze laatste zo snel mogelijk de vervanger kiest, die hij onder dezelfde voorwaarden moet tewerkstellen voor minstens de resterende duur van de oorspronkelijke overeenkomst.

Elke weigering tot vervanging zal beschouwd kunnen worden als een gebrek in de uitvoering zoals bedoeld in artikel 44, § 1 van het koninklijk besluit van 14 januari 2013.

## b) Controle van de uitvoering van de flexibele sociale clausule

De aanbesteder controleert de daadwerkelijke uitvoering van de flexibele sociale clausule in om het even welke fase van de uitvoering van de opdracht.

De aanbesteder moet de gevraagde documenten hebben ontvangen op de in de opdrachtdocumenten vermelde tijdstippen.

De afgevaardigden van de begeleidende instelling (Actiris) ondersteunen de aanbesteder bij de controle van de uitvoering van de sociale clausule. Bijgevolg mogen zij, op eigen verantwoordelijkheid, de bouwplaats betreden om de controletaken die hen worden toevertrouwd, uit te voeren, zonder dat de aannemer hen de toegang tot die plaats kan verbieden.

Zodra zij aankomen, dienen zij steeds de werfleider van hun aanwezigheid op de hoogte te stellen. Zij moeten inlichtingen inwinnen teneinde alle veiligheidsvoorschriften na te leven die van toepassing zijn op de bouwplaats, overeenkomstig, met name, artikel 79 van de AUR. In voorkomend geval dienen zij de aanbesteder op de hoogte te stellen van de tekortkomingen die zij zouden hebben vastgesteld.

Ten laatste bij de voorlopige oplevering moet de aanbesteder de volgende documenten ontvangen:

* de dagelijkse lijsten van het personeel dat dankzij de flexibele sociale clausule op de bouwplaats wordt opgeleid of tewerkgesteld, en/of;
* de facturen van elke sociale-inschakelingsonderneming die bij de uitvoering van de opdracht betrokken is.

Indien de flexibele sociale clausule of een deel van de flexibele sociale clausule door één of meerdere onderaannemers wordt uitgevoerd, moet de opdrachtnemer erover waken dat deze dagelijkse lijsten tijdig bij de aanbesteder toekomen.

# Bijlage 1: Opdrachten van de begeleidende instelling

|  |
| --- |
| De aanbesteder zal zich laten bijstaan door een begeleidende instelling om tijdens de uitvoering toezicht te houden op de naleving van de sociale clausule door de opdrachtnemer.  |
| De begeleidende instelling is de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling (kortweg ACTIRIS), waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in de Sterrenkundelaan 14 te 1210 Brussel.  |
| ACTIRIS zal voor deze opdracht worden vertegenwoordigd door haar Directeur-generaal of door enig ander door hem aangeduid personeelslid. |
| Teneinde deze opdracht te kunnen volbrengen, worden de behoorlijk gemandateerde afgevaardigden van Actiris, net als de vertegenwoordigers van de aanbesteder, beschouwd als zijnde belast met de controle op de uitvoering van de opdracht in de zin van artikel 11 en 75 van het koninklijk besluit van 14 januari 2013. Bijgevolg mogen zij, op eigen verantwoordelijkheid, de bouwplaats betreden om er toezicht te houden en om de begeleidingstaken die hen worden toevertrouwd, uit te voeren, zonder dat de aannemer hen de toegang tot de werf kan verbieden. |
| Zodra zij aankomen, dienen zij steeds de werfleider van hun aanwezigheid op de hoogte te stellen en inlichtingen inwinnen om de door de aannemer vastgestelde veiligheidsvoorschriften na te kunnen leven, overeenkomstig artikel 79 van het koninklijk besluit van 14 januari 2013. In voorkomend geval dienen zij de aanbesteder op de hoogte te stellen van de tekortkomingen die zij zouden hebben vastgesteld. |

De opdrachtnemer moet binnen de 60 kalenderdagen na de datum van kennisgeving van de gunning van de opdracht contact hebben opgenomen met de begeleidende instelling, zodat kan worden bepaald welk type actie zal worden toegepast.

# Bijlage 2: Opleidingsvoorzieningen die in aanmerking komen voor de sociale clausule

Stage aan het einde van een opleiding

Dankzij de eindeopleidingsstage kan de werkzoekende aan het einde van een beroepsgerichte opleiding zijn verworven kennis in de praktijk brengen in een onderneming.

De stagiair(e) wordt tewerkgesteld via een opleidingsovereenkomst. Dit is een onbezoldigde stage.

Duur: 4 tot 8 weken

Voltooiingsstage in een onderneming

De voltooiingsstage in een onderneming is een stage voor de cursisten van een 'atelier de formation par le travail' (een Franstalige praktijkgerichte opleiding) en van andere initiatieven van vooropleiding of kwalificerende opleiding, die plaatsvindt aan het einde van een opleiding. Dankzij de voltooiingsstage kan de opgeleide stagiair(e) zich aanpassen aan de werkelijke arbeidsomstandigheden van een onderneming. De stage is volledig kosteloos voor de werkgever. De stagiair(e) heeft gedurende de volledige stage een opleidingsovereenkomst.

De stage duurt maximaal 225 uur.

First-stage

Dankzij de First-stage kan een jonge Brusselse werkzoekende (maximaal 30 jaar en hoogstens een GHSO, zonder beroepservaring) in een onderneming worden opgevangen om er te worden opgeleid volgens de behoeften van die onderneming en om er een eerste werkervaring op te doen.

De onderneming betaalt aan de stagiair enkel een maandelijkse vergoeding van € 200, onderworpen aan 11,11 % bedrijfsvoorheffing, en de verplaatsingskosten.

De stage is voltijds en duurt 3 of 6 maanden.

Individuele beroepsopleiding in de onderneming

Via de Formation Professionnelle Individuelle en Entreprise (FPI-E, individuele beroepsopleiding in de onderneming) wordt een werkzoekende die bij Actiris is ingeschreven, gedurende 4 weken tot 6 maanden opgeleid in een specifieke functie in de onderneming. Onmiddellijk na de FPI-E moet u een arbeidsovereenkomst voorstellen waarvan de looptijd minstens gelijk is aan de opleidingsduur.

* U betaalt een opleidingsvergoeding rechtstreeks aan de werkzoekende. De premie komt overeen met het normale brutoloon voor de uitgeoefende functie min 13,07 % RSZ-werknemersbijdrage en min de werkelijke inkomsten (werkloosheidsuitkering of leefloon).
* U betaalt geen RSZ-bijdragen voor de opleiding.
* De productiviteitspremie is progressief: in geval van een FPI van 6 maanden, betaalt u 80 % de eerste 2 maanden, 90 % de volgende 2 maanden en 100 % de laatste 2 maanden.
* Een tussenkomst in de verplaatsingskosten, overeenkomstig de regelgeving die van toepassing is op de werknemers van de onderneming.

Individuele beroepsopleiding (IBO)

De oplossing van de individuele beroepsopleiding (IBO) bestaat erin een werkzoekende gedurende 1 tot 6 maanden op het terrein op te leiden en vervolgens in dienst te nemen.

U leidt uw medewerker zelf op afhankelijk van de behoeften van uw onderneming. Vervolgens wordt de stagiair(e) aangeworven voor onbepaalde tijd of, in bepaalde gevallen, voor bepaalde tijd (waarbij de duur van de aanwerving minstens gelijk moet zijn aan de duur van de IBO).

Het kost u nauwelijks iets: u betaalt geen loon of RSZ-bijdragen, u betaalt enkel een vaste maandelijkse premie.

In bepaalde gevallen kan de IBO rechtstreeks worden gecombineerd met de bijzonder voordelige activa.brussels-premie.

Beroepsinlevingsstage

De beroepsinlevingsstage is een stageovereenkomst van 4 weken tot 6 maanden waarbij de stagiair als onderdeel van een opleiding bepaalde praktische kennis of beroepsvaardigheden opdoet bij een werkgever door arbeid te verrichten.

Deze overeenkomst is een bedrijfsinterne stageovereenkomst tussen de stagiair en de werkgever van het bedrijf waar de stagiair stage wil lopen. Bruxelles Formation toetst het opleidingsprogramma dat aan de overeenkomst verbonden is voor de Franstaligen; VDAB doet dit voor de Nederlandstaligen.

Op 1 mei bedragen de maandelijkse kosten €848,90 (18 jaar) tot €1035,20 (21 jaar en ouder).

Overeenkomst alternerend leren en werken

Alternerend leren en werken garandeert een algemene, technische en praktische opleiding voor jongeren vanaf 15 jaar door middel van een overeenkomst alternerend leren en werken met een onderneming. Deze overeenkomst beoogt het praktisch aanleren van een beroep in een onderneming, aangevuld met een algemene theoretische beroepsopleiding in een opleidingscentrum (CEFA of EFP).

De onderneming moet erkend zijn als opleidingsonderneming en moet een mentor aanwijzen die de supervisie zal hebben over de stagiair(e).

Op 1 mei 2024 zijn de brutobedragen per maand (het bedrag van de vergoeding hangt af van het niveau van de cursist) :

* Niveau A: € 351,98 per maand (17 % van het GGMMI)
* Niveau B: € 496,92 per maand (24 % van het GGMMI)
* Niveau C: € 662,55 per maand (32 % van het GGMMI)

De duur van de overeenkomst alternerend leren en werken varieert en omvat een proefperiode van 1 maand. De duur kan worden ingekort op basis van de geobjectiveerde eerdere verworvenheden van de cursist.

Alternerende stageovereenkomst

De stageovereenkomst is een alternerende opleidingsovereenkomst van bepaalde duur. De duur van de overeenkomst varieert afhankelijk van het gekozen beroep en stemt steeds overeen met de duur van de opleiding. Deze overeenkomst is bestemd voor cursisten van 18 jaar of ouder.

De alternerende opleiding zal als volgt verlopen:

* 3 of 4 dagen per week in de onderneming (gemiddeld 28 uur per week);
* 1 of 2 dagen per week beroepslessen met betrekking tot het gekozen beroep en beheerslessen, in totaal tussen 8 en 16 uur per week.

De stageovereenkomst geeft recht op een maandelijkse toelage. Op 1 mei 2024 de minimumbedragen voor deze toelage tussen € 662,55 en € 1 136,90 afhankelijk van het opleidingsplan dat door uw toezichtafgevaardigde zal worden opgesteld. De minimumtoelage wordt jaarlijks geïndexeerd.

Schoolstages

Stage van type 1: de observatie- en initiatiestages maken deel uit van het projectwerk van leerlingen en kaderen in een breed oriënteringsproces. Ze hebben als doel de leerling in staat te stellen om:

* kennis te maken met één of meerdere beroepen teneinde een opleidingsplan vast te leggen of te preciseren;
* zich vertrouwd te maken met beroepsactiviteiten en/of het beroepsleven;
* zijn interesses af te bakenen.

De stages kunnen onder meer bestaan uit:

* de deelname aan proeven en demonstraties;
* het bijwonen van productieactiviteiten;
* het ontmoeten van personen uit de beroepsomgeving.

De leerlingen die een observatie- of initiatiestage volgen, nemen niet deel aan het werk op de werkvloer. Ze worden globaal opgevangen door de werkomgeving en hebben weinig autonomie.

Deze stages kunnen worden georganiseerd van het 1e tot het 6e jaar secundair onderwijs, ongeacht de gevolgde richting, voor een duur van maximaal 4 weken per graad.

Stage van type 2: de stages van begeleide praktijk worden voornamelijk in het 4e jaar en in de 3e graad van het kwalificerend onderwijs georganiseerd. Ze hebben als doel de leerling in staat te stellen om:

* kennis te maken met de beroepswereld;
* zijn opleidingsproject verder uit te werken;
* zijn beroepskeuze te bevestigen;
* de vaardigheden toe te passen die hij op school heeft verworven, door deel te nemen aan het productieproces.

Dit laatste punt houdt in dat steeds ingewikkeldere taken worden uitgevoerd naargelang van het studieprogramma. Dit gebeurt onder nauwgezette begeleiding van de werkomgeving. De leerling heeft een matige autonomie. In het 4e jaar worden de stages beperkt tot maximaal 4 weken. In het 5e en 6e jaar duren de stages minimaal 4 en maximaal 15 weken. In het 7e jaar duren ze minimaal 4 en maximaal 12 weken.

Stage van type 3: de praktijkstages met verantwoordelijkheid worden georganiseerd in de 3e graad van het kwalificerend onderwijs. Ze moeten de leerling in staat stellen om het beroep volledig te beheersen of zich te perfectioneren, als aanvulling op de kennis, vaardigheden en beroepsbekwaamheid die op school werden aangeleerd. Hiertoe wordt van de leerlingen gevraagd dat zij naargelang van het studieprogramma steeds ingewikkeldere taken autonoom uitvoeren, onder toezicht van de werkomgeving.

De specifieke organisatorische modaliteiten van elk van de hierboven beschreven stagetypes werden door de regering vastgelegd.

De stages duren minimaal 4 weken. In het 5e en 6e jaar worden zij tot 15 weken beperkt en in het 7e jaar tot 12 weken.

# Bijlage 3 : Referentietabellen met de forfaitaire kostprijs per uur voor beroepsopleiding en inschakeling

De prijs voor opleiding wordt als volgt berekend. De prijs voor inschakeling zal overeenstemmen met de hoogste prijs voor opleiding:

$$Nombre de jours de formation ou d^{'}insertion effectués\*(montant forfaitaire horaire\*8)$$

Het aantal gepresteerde opleidingsdagen wordt bepaald op basis van de dagelijkse lijst van het op de bouwplaats opgeleide personeel.

Het aantal door de aanbesteder betaalde opleidings- of inschakelingsdagen mag het aantal in de bijlage sociale clausule bepaalde dagen echter niet overschrijden.

Hierna volgen de forfaitaire bedragen per uur (excl. btw) van elk opleidingsstelsel:

|  |  |
| --- | --- |
| In geval van een eindeopleidingsstage  | 0,00 euro (excl. btw) |
| In geval van een voltooiingsstage in een onderneming | 0,00 euro (excl. btw) |
| In geval van een Formation Professionnelle Individuelle en Entreprise of een IBO | 6,47 euro (excl. btw) |
| In geval van een First-stage | 1,25 euro (excl. btw) |
| In geval van een Beroepsinlevingsstage | 5,60 euro (excl. btw) |
| In geval van een stageovereenkomst van de SFPME | 5,47 euro (excl. btw) |
| In geval van een overeenkomst alternerend leren en werken | 3,00 euro (excl. btw) |

De stages duren minimaal 4 weken. In het 5e en 6e jaar worden zij tot 15 weken beperkt en in het 7e jaar tot 12 weken.

# Bijlage 4: Toepassingsmodaliteiten van de flexibele sociale clausule in geval van een combinatie van acties voor beroepsopleiding en acties voor maatschappelijke en professionele inschakeling/integratie

De opdrachtnemer die verschillende actievormen wenst te combineren (opleiding, inschakeling of uitbesteding), voldoet aan de sociale clausule voor zover de som van de uitvoeringspercentages van alle toegepaste acties gelijk is aan 100.

* + - 1. *Omzetting: aantal opleidingsdagen in aantal inschakelingsdagen*

Het aantal opleidingsdagen kan worden omgezet in inschakelingsdagen door dat aantal te delen door 3.

* + - 1. *Omzetting: aantal uren opleiding of inschakeling/integratie → uitbestedingspercentage*

De onderneming die slechts **voor een deel van de in het bijzonder bestek vastgelegde uren** opteert voor de opleiding van werkzoekenden of cursisten en die zich voor de rest wendt tot een actie voor socioprofessionele inschakeling of integratie, rechtstreeks door de onderneming zelf of *via* uitbesteding aan een sociale-inschakelingsonderneming, voldoet aan de sociale clausule voor zover het percentage van het bedrag van de aan de sociale inschakelingseconomie uitbestede post(en) overeenstemt met het ontbrekende aantal uren opleiding.

De formule om het aantal uren opleiding om te zetten in een percentage sociale inschakeling of integratie ziet er als volgt uit:

Aantal op de bouwplaats gepresteerde uren opleiding

x 100 = … %

Aantal in het bijzonder bestek bepaalde uren opleiding

De onderneming heeft ...... % van de opleidingsinspanning verwezenlijkt en moet dus nog het ontbrekende percentage van de inspanning verwezenlijken (= 100 % - ....%). Als ze besluit om zich te wenden tot een uitbesteding aan de sociale inschakelingseconomie, moet ze het resterende percentage van de in het bestek bepaalde uitbestedingsinspanning verwezenlijken.

* + - 1. *Omzetting: percentage sociale inschakeling/integratie → aantal uren opleiding*

De onderneming die ervoor kiest om zich te wenden tot een actie voor socioprofessionele inschakeling of integratie *via* uitbesteding aan de sociale inschakelingseconomie, maar dit doet **voor minder dan 5%** van het bedrag van de goedgekeurde offerte en die, voor de rest, werkzoekenden of cursisten opleidt, voldoet aan de sociale clausule, voor zover het aantal gepresteerde uren opleiding gelijk is aan het percentage van het bedrag van de offerte dat niet werd uitbesteed aan de sociale inschakelingseconomie.

Er wordt aan herinnerd dat de uitvoering van de sociale clausule de aannemer er in geen geval toe kan verplichten een werkzoekende of een cursist op te vangen voor een periode die langer is dan de periode die voor de uitvoering van de opdracht is gepland.

Door de sociale economie gefactureerd bedrag

X 100 = … %

Voorzien bedrag (5% van de ingediende offerte)

# BIJLAGE 5: Evaluatieverslag van de sociale clausule (inschakeling)

**1. Door de opdrachtnemer**

|  |
| --- |
| **Evaluatie sociale clausule door de opdrachtnemer**  |
|  |  |  |
| Naam van de via de sociale clausule in dienst genomen persoon  |   |   |
|  |  |  |
| Duur van de indienstneming of stage in werkdagen  |   |   |
|  |  |  |
| Referenties van de overheidsopdracht |   |   |
|  |  |  |
| Naam van de opdrachtnemer |   |   |
|  |  |  |
| Tijdens zijn of haar prestaties heeft de betrokkene blijk gegeven van:  |   | Uitstekende vaardigheden |
|   |  |  Goede vaardigheden |
|   |  |  Toereikende vaardigheden |
|   |   | Ontoereikende vaardigheden |
|  |  |  |
| Na afloop van de sociale clausule:  |   | neemt de opdrachtnemer de stagiair in dienst via een CBD  |
|   |  | neemt de opdrachtnemer de stagiair in dienst via een COD |
|   |  | heeft de opdrachtnemer onvoldoende orders om de stagiair in dienst te nemen  |
|   |  | is de opdrachtnemer van oordeel dat de stagiair over onvoldoende technische vaardigheden beschikt om bij het bedrijf in dienst te blijven  |
|   |  | is de opdrachtnemer van oordeel dat de stagiair onvoldoende sociale vaardigheden heeft om bij het bedrijf in dienst te blijven  |
|   |  | Andere |
|  |  |  |
| Beheerste vaardigheden  | A |   |
|   | B |   |
|   | C |   |
|   | D |   |
|  |  |  |
| Te verbeteren vaardigheden | A |   |
|   | B |   |
|   | C |   |
|   | D |   |
|  |  |  |
| Bent u over het algemeen tevreden over uw ervaring met de sociale clausule?  |   | Ja, perfect |
|   | Matig |
|   | Onvoldoende |
|   | Nee, helemaal niet |
|  |  |  |
| Zo niet, waarom niet ? |   |   |
|   |   |   |

|  |
| --- |
| **2. Door de begunstigde**  |
|  |  |  |
| Naam van de via de sociale clausule in dienst genomen persoon |   |   |
|  |  |  |
| Duur van de indienstneming of stage in werkdagen |   |   |
|  |  |  |
| Referenties van de overheidsopdracht |   |   |
|  |  |  |
| Naam van de aanbestedende overheid |   |   |
|  |  |  |
| Aard van de prestaties tijdens de indienstneming, in volgorde van prioriteit volgens het aantal werkuren  | 1 |   |
| 2 |   |
| 3 |   |
| 4 |   |
|  |  |  |
| Werd ik voldoende begeleid tijdens deze indienstneming?  |   | Ja, perfect |
|   | Ja, maar die begeleiding had geen meerwaarde  |
|   | Nee, niet voldoende  |
|   | Nee, helemaal niet |
|  |  |  |
| Heb ik nieuwe vaardigheden verworven?  |   | Ja, nieuwe technische vaardigheden |
|   | Ja, meer werkervaring in team  |
|   | Ja, een betere kennis van de sector  |
|   | Nee, deze werkervaring was niet nuttig  |
|  |  |  |
| Heeft de werkgever u, in aansluiting op de sociale clausule, een contract aangeboden?  |   | Ja, er werd mij een contract aangeboden  |
|   | Ja, maar er werd geen enkele beslissing genomen  |
|   | Nee, er werd mij geen vervolg voorgesteld  |
|  |  |  |
| Heeft men u voorgesteld een opleiding voort te zetten?  |   | Ja, er werd mij een contract aangeboden en ik heb het aanvaard  |
|   | Ja, er werd mij een contract aangeboden en ik heb het geweigerd  |
|   | Ja, maar er werd geen enkele beslissing genomen |
|   | Nee, er werd mij geen vervolg voorgesteld |
|  |  |  |
| Bent u over het algemeen tevreden over uw ervaring met de sociale clausule?  |   | Ja, perfect |
|   | Matig |
|   | Onvoldoende |
|   | Nee, helemaal niet |